

RESOLUCIÓ DEL PLENARI DE LA COMISSIÓ EXECUTIVA SOBRE L'ESTAT DE LA NEGOCIACIÓ DEL XIVè CONVENI COL·LECTIU D'ACESA.

Reunits als locals de la UGT de Tarragona, el 25 de setembre de 2006, el plenari resol explicar abans de la celebració de les assemblees de zona a tots/es els afiliats i afiliades en quina situació ens trobem actualment, com hi hem arribat i quin era el posicionament d'inici de la nostra secció sindical.

Tots els afiliats i afiliades de la UGT d'ACESA varen rebre abans de l'inici de la negociació la plataforma de la UGT emanada dels anomenats treballs de Lloret.

Posteriorment reunits amb la representació elegida a les zones i amb les diferents propostes presentades es va elaborar la plataforma conjunta que tothom qui treballa a ACESA coneix. Aquesta plataforma era una plataforma molt ampla i de màxims, feta intentant aconseguir el màxim de gent. Com hem explicat en nombroses ocasions, pensàvem que la mateixa negociació aniria col·locant les coses al seu lloc i que alguna de les propostes de la nostra plataforma, que havien estat desestimades per la "majoria", finalment, entrarien en la negociació per pur sentit comú.

En qualsevol cas, des del primer dia, i en nom de la unitat d'acció, vàrem assumir la defensa de la plataforma unitària i, malgrat algunes discrepàncies puntuals (mai manifestades davant la representació empresarial) així ho hem anat fent.

Davant les més que evidents dificultats que patia la negociació col·lectiva l'11 de juliol la part social de la comissió negociadora va presentar a l'empresa una proposta de tancament de Conveni de 18 punts (veure acta de la 15a reunió), que rebaixava ostensiblement la plataforma conjunta, però que es considerava més adequada a la realitat, pel que havia estat la negociació fins a aquell moment. La resposta de l'empresa fou una contraproposta de tancament de 19 punts a les antípodes del que havíem plantejat des de la part social. En aquesta situació i en un intent de salvar la negociació i sortir del pas, la part social va acabar proposant a l'empresa mantenir el redactat de l'actual conveni i amb la corresponent millora salarial i reiniciar les negociacions en el 2007. L'empresa tampoc va acceptar aquesta solució.

El 7 d'agost el director de RRHH, Xavier Gràcia enviava una carta personalitzada a tots els integrants de la comissió negociadora en la qual

afirmava la voluntat de l'empresa d'arribar a un acord i de fer els esforços necessaris perquè aquest fos possible.

La resposta no es va fer esperar i en la primera reunió de la part social aquesta va contestar a l'empresa acceptant reunir-se amb ella per escoltar i negociar. Tot i fixar un calendari d'assemblees previ, per si no hi havia acord consultar els treballadors i treballadores sobre les mesures a prendre o, si al contrari hi hagués hagut acord explicar-lo i ratificar-lo amb el tradicional sistema d'assemblees.

El 22 de setembre es produïa la reunió, en aquesta l'empresa va presentar una nova proposta de tancament amb un total 13 punts, en aquesta proposta l'empresa havia renunciat a bona part de les seves aspiracions (modificació vacances, supressió d'antiguitat, absentisme, etc.) però continuava sense contemplar alguns punts i la proposta econòmica era escadussera i insuficient (veure acta de la 16a reunió).

En aquesta situació i després d'un recés on el gruix de la part social volia endegar les assemblees per promoure la vaga, es va imposar el seny, i la part social de la comissió negociadora va assumir el seu rol (intentar negociar) en aquest marc es va presentar una contraproposta que recollia el que al entendre de la majoria de la part social mancava en la proposta empresarial per a fer acceptable l'acord.

Els punts introduïts eren:

1. un diferencial de l'1% sobre l'IPC (de la massa salarial individual) aplicat en dues pagues de nova creació.
2. El plus d'experiència aplicat a totes les categories (això no només estava en la nostra plataforma sinó que contemplaven el còmput de tots els períodes treballats a l'empresa per al seu càlcul), com que la proposta era prou ambigua hi havia marge per a la negociació.
3. Dos dies de lliure disposició.
4. Recuperació de la proposta de fixes discontinus (en aquest punt ja sabem que nosaltres aspiràvem a la consolidació dels contractes de relleu com a mesura de no precarització del treball, però que assumíem el que la majoria va acceptar).
5. No acceptàvem el punt número 7 de la proposta empresarial tal com estava plantejat, ja que evitava l'evolució contractual dels treballadors a temps parcial a través de l'acord per a la jubilació parcial.

6. Sobre el punt 1 de la plataforma empresarial referent a l'acceptació de la clàusula social li demanàvem la transcripció literal de la mateixa.

Aquests punts no eren absolutament tancats, volem dir que si l'empresa s'hi avenia podíem negociar, dit d'una altra manera, eren una proposta perquè l'empresa veiés una sortida negociada al conveni, tots érem conscients que això era necessari. Doncs bé, l'empresa va desaprofitar novament la ocasió. En rebre la nostra proposta la va titllar d'irracional i desmesurada (curiosament el mateix que va dir quan va rebre la plataforma inicial).

Dit això, ara se'ns presenten un seguit d'assemblees en les que haurem de decidir si ens mobilitzem o no, si ho fem amb els 6 punts com a bloc i de manera irrenunciable, o si tenim marge en algun d'aquests punts per moure'ns, ja sigui en el Tribunal Laboral o en algun altra lloc.

En qualsevol cas, aquesta és una decisió que no prendrà ningú per vosaltres, ni tan sols aquesta comissió executiva. És des d'aquesta certesa que esdevé del tot necessari prescriptiu la vostra assistència a les assemblees, perquè expresseu de forma clara i inequívoca el que espereu de nosaltres, en quins punts esteu d'acord i en quins no, quins són els més importants per a vosaltres i quins són negociables.

D'acord amb el que fins aquí us hem exposat, el que està clar és que qui ens força a prendre decisions dràstiques, qui força la convocatòria de mobilitzacions o de vaga no és ningú més que la representació empresarial. Els que heu de decidir perquè la fem sou vosaltres.

**EL PLENARI DE LA COMISSIÓ EXECUTIVA
DE LA SECCIÓ SINDICAL D'UGT A ACESA**