

QUINTA REUNIÓN DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA DEL CONVENIO
COLECTIVO DE AUTOPISTAS CONCESIONARIA ESPAÑOLA, S.A.
(UNIPERSONAL), EN ADELANTE, **acesa**.

PARC LOGÍSTIC, 19 DE ABRIL DE 2006 (ACTA Nº 5)

REUNIDOS

Como Representantes de la Empresa:

Sr. Xavier Gràcia.
Sr. Josep Ros.
Sr. Josep Lluís Pardo.
Sr. Jordi Campmany.

Sr. Xavier Martínez.
Sr. Miquel Camacho.
Sr. Antoni Rueda.
Sr Josep Lluís Botta.

Como asesores de la Empresa:

Sr. Jose Luis Salido.

Como representantes de los Trabajadores:

Sr Josep Queralt (portavoz).
Sr. Josep G. Vallcorba.
Sr. Miquel Riera.
Sr. José Carlos Marín.
Sr. Joaquin Salvador.
Sr. Jordi Cardiel.
Sr. José Manuel Roca.

Sr. Sergio López.
Sr. David Pérez.
Sr. Jordi Tomàs (portavoz).
Sr. Juan Antonio Pérez.
Sr. Josep Ribé.
Sr. Jorge Jaime Tejedor. (ptvz)

Secciones Sindicales:

CCOO: Sr. Juan Baldó

Sr R. M. Valentín Ribeiro

UGT: Sr. Jordi Samblas

Sr. Daniel Sancha

Asesores:

CCOO : Sr. Joan Pérez Bernabé

UGT: Ausente por indisposición (Sr. Joan Muntada)

Se procede al inicio de la reunión a las 10.45 horas, haciendo funciones de secretario el Sr. Josep Tort Miralles.

Los representantes de los trabajadores (En adelante RT) hacen entrega de un documento de trabajo como propuesta para el Fondo de ayuda a hijos discapacitados, como Pacto Adicional 2 y un Fondo de ayuda a familiares dependientes de trabajadores de Acesa, como Pacto Adicional 2 bis, que se adjunta en el Acta. Los RT hacen una explicación del contenido de la propuesta y se debate el punto. Los representantes de la Empresa (En adelante RE), estudiarán la propuesta.

A continuación los RT hacen entrega de un documento de trabajo en referencia a los gastos por gestiones y comida, que se adjunta en Acta. Los RT hacen una exposición de la propuesta y se debate el punto. Los RE estudiarán la propuesta.

Seguidamente se debate el punto referente a préstamos y anticipos. Los RE solicitan un redactado como propuesta y los RT presentarán la misma con las casuísticas concretadas.

A continuación se debate el punto referente a incluir el Pacto de Refuerzo Técnico en el convenio. Se procede a leer el punto 6 del Pacto. Los RE proponen incluir el Pacto como Disposición adicional dentro del convenio. Los RT como no se cita el plazo, ni su ratificación en el Tribunal Laboral de Catalunya, darán respuesta durante la negociación del presente convenio, (en el momento oportuno).

Seguidamente los RE hacen entrega de un documento de trabajo en referencia al punto 10 de la plataforma empresarial y puntos 1.2.4 y 1.9 de la plataforma social, situaciones oficiales y/o especiales de alerta o de emergencia, que se adjunta en Acta. Los RE hacen una exposición de la propuesta y se debate el punto. Los RT estudiarán la propuesta.

Se confirman las fechas para las siguientes reuniones, a excepción la del día 17 de mayo que se anula.

Se acuerdan los temas para la siguiente reunión, préstamos i anticipos, tiquet restaurante, horas de alerta o emergencia, incremento salarial, absentismo, intercentros, antigüedad.

Se levanta la sesión a las 13.45 horas.

Pacto Adicional 2. Fondo de ayuda a hijos discapacitados

Se establece para el 2006 una dotación de 36.000 € para este fin, actualizándose cada año de duración del convenio con el incremento pactado en el presente convenio.

En el plazo de un mes desde la firma del Convenio se deberá constituir una Comisión Mixta, integrada por tres representantes del personal y tres de la Dirección de la Empresa, con objeto de estudiar la asignación que del mencionado fondo pueda concederse a cada uno de los casos remitidos a la Comisión y que, a juicio de la misma, deban atenderse.

A los efectos de éste pacto se entenderá por hijo a todas aquellas personas que el trabajador/a tenga la Tutela Judicial.

A los efectos de éste pacto se entenderá por hijo discapacitado aquella persona que tenga reconocida algún grado de discapacidad por el organismo competente o aquella persona que sufra una patología que haga necesario un mayor aporte económico (Celiacos o similar)

Pacto Adicional 2 bis. Fondo de ayuda a familiares dependientes de trabajadores de ACESA.

Durante la vigencia del presente convenio, ACESA hará una dotación económica anual en concepto de fondo de ayuda para aquellos trabajadores de la empresa que, teniendo familiares que convivan con ellos, tengan la condición de Dependientes en los términos que establezca la futura norma que se apruebe en materia de ayudas y atención a las personas en situación de dependencia.

En éste sentido la misma comisión que actualmente ya gestiona el fondo de ayuda a hijos discapacitados (Pacto adicional 2) será la encargada de:

- El estudio de la antes citada Ley, así como de los supuestos que en la misma se puedan prever.
- Estudiar la asignación que se pueda conceder del fondo a cada uno de los casos que se remitan a la comisión y que según los criterios fijados, se tengan que atender.

La dotación económica empresarial al fondo de ayuda a familiares dependientes dependerá de la aprobación de la Ley en esta materia, ya que actuará de forma complementaria a la misma. Ésta dotación en ningún caso será inferior a la mitad de la cantidad del fondo del pacto adicional 2.

Las ayudas que reciban por este concepto los trabajadores de ACESA en ningún caso podrán superar las ayudas del pacto adicional 2 y si la suma de las ayudas concedidas no llega al importe total del fondo antes citado, la diferencia incrementará el fondo del pacto adicional 2.

Gastos por gestiones y comida

24.1 Las condiciones en que se compensaran los gastos derivados de las gestiones realizadas por motivos de trabajo serán las establecidas por el sistema de justificación de gastos según el anexo nº.....

24.2 Todos aquellos/as trabajadores/ras sujetos a jornada partida de forma habitual recibirán una compensación económica por cada día efectivamente trabajado durante todo el año, en forma de tiquets de comida. Si la jornada partida se produce en sábado, domingo, festivo o de forma esporádica se compensará conforme a lo dispuesto en el apartado 24.1. La presente compensación no absorberá ni compensará la indemnización que los/las trabajadores/as reciben por el motivo del traslado de la sede social de la plaza Gala Placidia a Zona Franca

El valor de ésta compensación diaria será de 8,50€ ("valor facial redondeado"), aunque para éste año 2006 y a efectos de su futura revisión, el valor real es de 8,40223 €.

Tomando como referencia éste valor real para el ejercicio 2006 de 8,40223 €, cada mes de enero se producirá la actualización de su valor según el IPC del año anterior a nivel de cataluña (o el índice que lo pueda sustituir en un futuro. La primera revisión tendrá lugar el mes de enero de 2007 según el IPC real de año 2006.

A fin de hacer más versátil y cómodo su uso, el resultado de la revisión se redondeará cada año a la décima superior más cercana, siendo éste "valor facial redondeado" el que se entregará diariamente como compensación. En cambio, a efectos de aplicar las futuras revisiones anuales, siempre se cogerá el "valor real" sin redondear.

Su entrega estará sujeta a la normativa legal aplicable en cualquier momento, tanto a efectos fiscales (IRPF) como a efectos de cotización a la seguridad social.

NEGOCIACIÓ DEL XIVè. CONVENI COL·LECTIU D'ACESA

DOCUMENT DE TREBALL (Proposta de redactat de la part empresarial)

Dimecres, 19 d'abril de 2006

.....

SITUACIONS OFICIALS I/O ESPECIALS D'ALERTA O D'EMERGÈNCIA **(Nou article nº xx, posterior als 18 i 19 actuals)**

PLATAFORMA EMPRESARIAL	PLATAFORMA SOCIAL
Punt 10	Punt 1.2.4 Punt 1.9

S'entenen com a situacions oficials i/o especials d'alerta amb presència a l'autopista o situacions d'emergència totes aquelles que impliquen una necessària i inexcusable resposta operativa d'acesa, be sigui per a garantir la mobilitat de la població, bé sigui per garantir la seguretat dels nostres clients o bé sigui per fer front a un sinistre greu o potencialment greu, succeït tant dins com fora de les nostres instal·lacions, però que ens afecti o pugui afectar directa o indirectament.

Els requisits que han de complir aquestes situacions són els següents:

1.- La situació oficial d'alerta o d'emergència, com el seu nom indica, ha estat activada per qualsevol autoritat pública d'àmbit local, provincial, autonòmic o estatal, per exemple, a nivell anunciatiu i no limitatiu, es poden citar els actuals Plans NEUCAT, TRANSCAT, INUNCAT, INFOCAT, SEQTOR, SEQTAR, etc. i qualsevol altre de similar naturalesa o abast que tingui com a finalitat la protecció general de la població o el manteniment d'un servei públic o per protocols d'actuació d'acesa com a conseqüència de previsions emeses per entitats oficials com poden ser el Instituto Nacional de Meteorologia, SOS Aragó, Servei Meteorològic de Catalunya, etc.

2.- La situació especial d'alerta o d'emergència és aquella que, tenint la mateixa finalitat que l'anterior, ha estat activada per la Direcció d'acesa en previsió de situacions especials o en aquells casos que per la gravetat de la situació derivada d'una contingència o per la previsible durada en el temps de la seva afectació i/o resolució, se superen de forma clara i objectiva els supòsits previstos als articles 18 i 19 anteriors i en canvi les autoritats públiques no arriben a declarar la situació oficial d'alerta o d'emergència.

En aquestes dues situacions d'alerta amb presència a l'autopista o d'emergència, qualsevol treballador d'acesa la categoria del qual es detalla en la taula següent, pot ser requerit a perllongar la seva jornada de treball, a ser cridat si es troba fora de servei per reincorporar-se a la feina i a veure modificats el seu horari i cicle de treball habituals mentre la situació d'alerta o d'emergència persisteixi.

En qualsevol cas totes les hores extraordinàries que es realitzin per fer front a aquestes emergències es pagaran al preu únic que s'indica a la taula següent:

CATEGORIA	PREU HORA SITUACIÓ OFICIAL O ESPECIAL D'ALERTA O D'EMERGENCIA (50% de recàrrec sobre l'Hora Extra Normal)
COBRADOR B	
COBRADOR A	
CAP D'ESTACIÓ	
ENCARREGAT DE MANTENIMENT	
OPERARI DE MANTENIMENT	
MECÀNIC DE COTXES	
TECNIC ESPECIALISTA (Elèctric)	
TÈCNIC DE MSE (Inclòs GIAS)	
COORDINADOR DE COMUNICACIONS	
<p><i>Notes:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Aquest preu és únic per a totes les hores extres efectivament realitzades des de la primera i des de que es rep l'avís en cas de reincorporar-se immediatament a la feina (en cas de perllongació de la jornada per aquestes situacions només les que excedeixin de la jornada diària).</i> • <i>Cas que per situació d'alerta o d'emergència e/la treballador/ra sigui citat amb antelació per incorporar-se a la feina abans d'hora o amb un torn ampliat, només es comptabilitzaran les hores efectivament treballades que excedeixin de la seva jornada diària .</i> 	