



## **Resum i conclusions de la reunió de treball del dia 31/01/2007 sobre RECURSOS PREVENTIUS**

La presència en el centre de treball dels recursos preventius, regulada a la Llei de Prevenció a l'article 32 bis i al Reglament de Serveis de Prevenció a l'article 22 bis, és una mesura complementària enfocada a un control del compliment de les mesures preventives establertes i serà necessària en determinats supòsits i situacions d'especial risc i perillositat, havent de romandre aquests recursos preventius en el centre de treball durant el temps que es mantingui la situació que determini la seva presència.

### **Què es consideren recursos preventius?**

- Un o diversos **treballadors designats**
- Un o diversos membres del **Servei de Prevenció Propi**
- Un o diversos membres del **Servei de Prevenció Aliè**
- O bé un o diversos **treballadors de l'empresa** que, sense formar part del servei de prevenció propi ni ser treballadors designats, **reuneixin**:
  - Coneixements
  - Qualificació
  - Experiència
  - Formació en prevenció, COM A MÍNIM, NIVELL BÀSIC

### **Quan és necessària la presència dels recursos preventius?**

- Quan els riscos puguin veure's agreujats per la concurrència d'operacions diverses.
- Quan es realitzin activitats o processos que reglamentàriament siguin considerats com perillosos o amb riscos especials.
- Quan la necessitat d'aquesta presència sigui requerida per la Inspecció de Treball.

**Quan**, com resultat de la vigilància, **s'observi un deficient compliment de les activitats preventives**, les persones a les quals s'assigni aquest control:

- Faran les **indicacions necessàries per al correcte i immediat compliment de les activitats preventives**.
- Haurien de **posar** aquestes circumstàncies **en coneixement de l'empresari perquè aquest adopti les mesures necessàries** per a corregir les deficiències observades si aquestes no haguessin estat encara resoltes.

Com a **conclusions** cal remarcar el següent:

- La funció del/s recurs/os preventiu/s és controlar el correcte compliment de les activitats preventives i aconseguir un adequat control dels riscos.



- El desenvolupament d'aquestes funcions, tot i que es pot subcontractar, hauria de ser realitzat per una persona que, a més de tenir coneixements en prevenció conegui el procés de treball que s'ha de vigilar. Per això mateix, una de les opcions més recomanables és que un treballador (comandament intermedi) de l'empresa sigui el recurs preventiu, ja que coneix el procés de treball a la perfecció. Quan es doni aquesta situació s'haurà de acordar amb l'empresa i pactar en quines condicions, així com tenir present que aquest treballador tindrà les mateixes garanties establertes a l'Estatut dels Treballadors per els representats dels treballadors. Així mateix, per protegir a aquesta persona en front a responsabilitats civils que es puguin derivar de la seva activitat com a recurs preventiu s'haurà de comptar amb una assegurança de responsabilitat civil article 15.5 LPRL.
- El recurs preventiu podria veure's immers de forma directa en l'exigència de responsabilitats civils fins i tot responsabilitat penal sempre derivades d'una actuació negligent.
- Cal distingir la formació mínima requerida, segons normativa Nivell Bàsic en prevenció de riscos, de la necessària. Segons l'activitat a vigilar la formació del recurs preventiu haurà de ser en alguns casos nivell intermedi o superior i tenint en compte que serà necessari un bon coneixement del procés.
- Tot i que aquesta mesura està encaminada a la integració de la prevenció en el si de l'empresa, la tendència és subcontractar l'activitat del recurs preventiu a un altre empresa, Servei de Prevenció Aliè. Així l'empresa pot compartir responsabilitats més fàcilment.
- Com a punt final destacar que aquesta obligació, establerta per a situacions de risc, comporta la visió general de que no és necessari normalment a empreses que no estiguin al llistat del Annex I del Reglament de Serveis de Prevenció 39/1997, activitats d'elevat risc. En realitat, a totes les empreses és necessari un control destinat a vigilar el compliment de les mesures preventives establertes a l'avaluació de riscos i la planificació de l'empresa. Es pot realitzar aquesta activitat de vigilància en altres situacions no establertes legalment com a obligatòries.