



## **PENSIONS D'INCAPACITAT PERMANENT:**

La declaració de permanència de la incapacitat per el treball, amb l'excepció de la incapacitat parcial, **provoca la extinció del contracte**, i conseqüentment, de les seves obligacions (llevat les possibilitats de reincorporació al treball)

De dita declaració deriven una sèrie de prestacions econòmiques, diferents segons el grau d'incapacitat que es reconegui. Són beneficiaris de dites prestacions els treballadors per compte aliena declarats en tal situació, afiliats a la Seguretat Social, i que reuneixin els requisits de cotització establerts segons la graduació de la incapacitat així com en el seu cas, d'alta o situació assimilada a l'alta a la Seguretat Social.

Quan el beneficiari de la incapacitat permanent, derivada de contingències comuns, té 65 anys o més, a la data del fet causant, si reuneix els requisits per accedir a la pensió de jubilació, no se li reconeix el dret a les prestacions d'incapacitat permanent, llevat que tingui el seu origen en contingències professionals.

Si el treballador no reuneix els requisits per accedir a la pensió de jubilació, té dret a les prestacions per incapacitat permanent. La situació d'incapacitat permanent ha de derivar-se d'una situació d'incapacitat temporal.

És clara l'exigència per la declaració d'incapacitat permanent de que les lesions siguin irreversibles, fet pel qual no es considera incapacitat permanent la lesió que és susceptible de tractament.

### **1.-PROCEDIMENT DE DECLARACIÓ:**

S'unifica a l'INSS la competència en matèria d'incapacitat permanent. Així, la competència per iniciar, instruir, i resoldre els procediments pel reconeixement de drets per incapacitat permanent correspon a la **Direcció provincial de l'INSS de la província en la que es trobi domiciliat l'interessat**. Si els interessats resideixen a l'estranger, és competència el INSS de la província on s'acrediti les últimes cotitzacions.

Per això, a cadascuna de les províncies s'estableix un **EQUIPO DE VALORACIÓN DE INCAPACIDADES (EVI)** o més d'un equip en aquelles Direccions Provincials si fos convenient. Aquests equips han d'examinar la situació d'incapacitat del treballador i formular al Director Provincial del INSS el dictamen proposta, preceptiu i no vinculant, en matèria de qualificació del grau, revisió, termini per instar la mateixa, existència de lesions permanents no invalidants, caràcter comú o professional de la malaltia invalidant, així com la pròrroga o no del període d'observació mèdica.

### **2.-INICIACIÓ:**

El procediment que una vegada iniciat s'impulsa d'ofici, per avaluar les incapacitats, en ordre al reconeixement del dret a les prestacions per incapacitat permanent o lesions permanents no invalidants, s'inicia:

-d'ofici: la mateixa Direcció provincial de l' INSS pot iniciar el procediment:



per pròpia iniciativa a l'estimar la situació invalidant del subjecte o a l'extingir-se la situació d'incapacitat temporal pel transcurs del termini màxim.

-com a conseqüència de petició raonada de la inspecció de treball i seguretat social.

-per rebre del servei de salut que gestiona l'assistència sanitària, l'historial clínic, previ consentiment de l'interessat o el seu representant o en el seu defecte, informe o dictamen mèdic.

-A sol·licitud de l'interessat, en model normalitzat, acompanyant els elements que estimi oportuns.

### **3.-INSTRUCCIÓ:**

La instrucció del procediment per a l'avaluació d'incapacitats en ordre al reconeixement de les prestacions econòmiques requereix els següents actes i informes preceptius:

-Aportació de l'alta mèdica d'assistència sanitària i de l'historial clínic, previ consentiment de l'interessat o el seu representant remès pel servei de salut, mútua o empresa col·laboradora, o en el seu defecte, informe de la inspecció mèdica.

-Formulació del dictamen proposta per l'equip de valoració d'incapacitats, acompanyat d'un informe metge de síntesis, un informe d'antecedents professionals i els informes d'alta i cotització.

### **4.-RESOLUCIÓ:**

Els Directors provincials de l' INSS han de dictar resolució expressa, sense que estiguin vinculats per les peticions dels interessats, és a dir, poden reconèixer les prestacions que corresponguin a les lesions existents o a les situacions d'incapacitat superiors o inferiors a les sol·licitades.

El termini màxim per a resoldre i notificar-se és de 135 dies, computats des de la data de l'acord d'iniciació en els procediments d'ofici o de la recepció de la sol·licitud a l' INSS en els altres casos. Es pot acordar una ampliació de dit termini quan el número de sol·licituds o per una altre circumstància que es determini a l'acord d'ampliació, no es pugui complir el termini previst. Si la resolució no es dicta en el termini assenyalat, la sol·licitud s'entén denegada per silenci administratiu, pel que s'inicia el termini per plantejar la reclamació prèvia a la via jurisdiccional.

Dites resolucions són immediatament executives.

Si la resolució reconeix l'existència de la incapacitat, en qualsevol del seus graus, ha de recollir el termini a partir del qual pot instar-se la revisió por greuge o millora.

Reclamació contra la resolució:

Les resolucions de les entitats gestores de la Seguretat Social, que recaiguin en matèria d'incapacitat, són recurribles, amb interposició de reclamació prèvia, davant la Jurisdicció social, per:

-els beneficiaris.

-mútues d'accident de treball i malalties professionals

-empresaris responsables de les prestacions.

Igualment poden procedir els interessats si no es dicta resolució dins el termini establert, a l'estimar-se que existeix denegació per silenci administratiu.



**PETIT RESUM DEL PROCEDIMENT:**

EVI: FORMULA EL DICTAMEN PROPOSTA.  
L' ENVIA AL DIRECTOR PROVINCIAL DE L' INSS.

**RESOLUCIÓ:**

ELS DIRECTORS PROVINCIALS HAN DE DICTAR RESOLUCIÓ EXPRESSA EN EL TERMINI MÀXIM DE 135 DIES. SI LA SOL·LICITUD NO ES DICTA EN EL TERMINI ASSENYALAT, LA SOL·LICITUD S'ENTÉN DENEGADA PER SILENCI ADMINISTRATIU, PEL QUE S'INICIA EL TERMINI PER PLANTEJAR LA RECLAMACIÓ PRÈVIA A LA VIA JURISDICCIONAL.

**RECLAMACIÓ CONTRA LA RESOLUCIÓ:**

LES RESOLUCIONS DE LES ENTITATS GESTORES DE LA SEGURETAT SOCIAL, QUE RECAIGUIN EN MATÈRIA D'INCAPACITAT, SÓN RECURRIBLES-AMB INTERPOSICIÓ DE **RECLAMACIÓ PRÈVIA**-DAVANT LA JURISDICCIÓ SOCIAL

LA RECLAMACIÓ PRÈVIA ÉS REQUISIT NECESSARI PER A RECLAMAR EN MATÈRIA DE SEGURETAT SOCIAL. ELS INTERESSATS HAN D'INTERPOSAR RECLAMACIÓ PRÈVIA DAVANT L'ENTITAT GESTORA O TRESORERIA GENERAL DE LA SEGURETAT SOCIAL.

LA RECLAMACIÓ **S'HA D'INTERPOSAR DAVANT L' ÒRGAN QUE VA DICTAR LA RESOLUCIÓ EN EL TERMINI DE 30 DIES DES DE LA NOTIFICACIÓ DE LA MATEIXA**, SI ÉS EXPRESSA, O DES DE LA DATA EN QUE ES DEGUI ENTENDRE PRODUÏT EL SILENCI ADMINISTRATIU.

L' ORGANISME DEMANDAT HA DE RESPONDRE EN EL TERMINI DE 45 DIES, EN CAS CONTRARI , S'ENTÉN DENEGADA LA PRESTACIÓ PER SILENCI ADMINISTRATIU.

LA **DEMANDA JUDICIAL** HA DE FORMULAR-SE EN EL TERMINI DE 30 DIES A COMPTAR DES DE LA DATA DE LA NOTIFICACIÓ DE LA DENEGACIÓ DE LA RECLAMACIÓ PRÈVIA O DES DEL DIA EN QUE S'ENTÉN DENEGADA PER SILENCI ADMINISTRATIU, ESSENT COMPUTABLES NOMÉS ELS DIES HÀBILS. HA D'ACOMPANYAR-SE EL REBUT O LA CÒPIA DE LA RECLAMACIÓ PRÈVIA SELLADA PER L' ENTITAT GESTORA O LA TRESORERIA.

**PROCEDIMENT JUDICIAL:**PROCEDIMENT ORDINARI

**SENTÈNCIA:** EXECUCIÓ: LES SENTÈNCIES DICTADES EN ELS PROCESSOS DE REVISIÓ D'ACTES DECLARATIUS DE DRET SÓN IMMEDIATAMENT EXECUTIVES.

**RECURSOS:** CAP SEMPRE INTERPOSAR RECURSOS DE SUPPLICACIÓ EN TOTS ELS PROCESSOS SOBRE: REONEIXEMENT O DENEGACIÓ DEL DRET AL REONEIXEMENT DE PRESTACIONS, INCLÒS L'ATUR I EL GRAU D'INCAPACITAT.



**DAVANT EL SUPÒSIT DE FET ACTUAL ON AL TREBALLADOR LI HAN REALITZAT UNA PROPOSTA D'INCAPACITAT PERMANENT, UN COP EL TREBALLADOR REBI LA RESOLUCIÓ DEL DIRECTOR DEL INSS, EL TREBALLADOR POT INTERPOSAR UNA RECLAMACIÓ PRÈVIA I UNA REVISIÓ DE GRAU PER MILLORIA(HA D'INTERPOSAR LES DUES RECLAMACNS ALHORA)SI ÉS QUE NO ESTÀ D'ACORD AMB LA DECLARACIÓ DE LA INCAPACITAT PERMANENT.**

#### **TIPUS DE GRAUS D'INCAPACITAT PERMANENT:**

La incapacitat permanent, qualsevol que sigui la seva causa determinant, es classifica, en funció del percentatge de reducció de la capacitat de treball de l'interessat, valorat d'acord amb la llista de malalties

Els diferents graus d'incapacitat permanent són:

- **Incapacitat permanent parcial:** aquella incapacitat que sense arribar al grau de total, ocasiona al treballador afectat una disminució no inferior al 33% del seu rendiment normal per a la seva professió habitual, sense impedir-li la realització de les tasques fonamentals de la mateixa.
- **Incapacitat permanent total:** És aquella que impedeix la realització de totes o de les tasques fonamentals de la professió habitual de l'accidentat, sempre que pugui dedicar-se a altra diferent.
- **Incapacitat permanent absoluta:** És aquella que impedeix per complet la realització de qualsevol professió o ofici.
- **Gran Invalidesa:** És la situació en que l'incapacitat precisa de l'assistència de tercera persona per a realitzar els actes més elementals de la vida diària (vestir-se, desplaçar-se, menjar, rentar-se...)

#### **QUANTIA DE LA INCAPACITAT PERMANENT:**

Està determinada per la base reguladora i **el percentatge s'aplica segons el grau d'incapacitat permanent reconegut.**

- Incapacitat permanent parcial, consisteix en una indemnització "a tanto alzado" (24 mensualitats de la base reguladora que serveixen per al càlcul de la incapacitat temporal).
- Incapacitat permanent total, 55% de la base reguladora. S'incrementarà un 20% a partir dels 55 anys quan per diverses circumstàncies es presumeixi la dificultat d'obtenir ocupació en activitat diferent a l'habitual.
- Incapacitat permanent absoluta, 100% de la base reguladora.
- Gran invalidesa, 100% de la base reguladora incrementat en un 50% destinat a remunerar a la persona que atén al gran invàlid.

El càlcul de la quantitat de la prestació per incapacitat permanent depèn de **diferents requisits**, per conèixer-los és molt útil l'adreça de correu detallada a continuació:

[www.seg-social.es](http://www.seg-social.es)