

A LA INSPECCIÓ PROVINCIAL DE TREBALL DE BARCELONA

Els sotasignats, delegats de prevenció membres del Comitè de Seguretat i Salut Intercentres **CSSI** d'ACESA, i delegats sindicals de les seccions sindicals de les **CCOO**, la **UGT** de Catalunya, la **USOC** i la **CGT** a l'empresa **AUTOPISTAS CONCESIONARIA ESPAÑOLA S.A.U.**, amb domicili a efectes de citacions i notificacions a la Federació Nacional de Transports, Comunicacions i Mar de la UGT de Catalunya, Rbla. de Sta. Mònica, 10, 3a planta, 08002 – Barcelona, i a la Federació de Transports i Comunicacions de CCOO, Via Laietana, 16, 2a planta 08003 – Barcelona, davant d'aquesta Inspecció compareixen, i tal com procedeix

AFIRMEN

Que amb aquest escrit, interposen **DENÚNCIA** contra l'empresa **AUTOPISTAS CONCESIONARIA ESPAÑOLA S.A.U.**, amb domicili a efectes de citacions i notificacions a Av. Del Parc Logístic, 12-20, 08040-BARCELONA

I es basa en els següents fets

MOTIUS:

Primer.- Al llarg del present any, i en diferents centres de treball de l'empresa, s'ha posat en marxa un procediment pel qual, el cobrament de vehicles en vies automàtiques es fa en modus manual de forma sistemàtica. Aquest procediment ha estat possible mitjançant, o bé la col·locació d'un senyal indicatiu variable en marquesina que permet indicar a l'usuari en quina modalitat treballen les vies en qüestió, o bé la realització d'indicacions manuals als usuaris conduint-los a aquestes vies.

Segon.- El procediment explicat en el punt anterior comporta la presència permanent d'un treballador/a a peu de màquina realitzant les tasques de cobrament en metàl·lic, o targeta, i les tasques associades tals com les d'emissió de comprovants de pas i rebuts, resolució d'incidències, i atenció a l'usuari en general; sense els més bàsics elements presents en el lloc habitual de treball i que pel que respecta al material són: taula, cadira, calaix, caixa forta, detector de bitllets falsos, telèfon, intercomunicador, i pel que respecta a les condicions són: condicions meteorològiques externes (vent, calor, humitat, fred, pluja, etc.) amb exposició directa a soroll i fums.



Tercer.- Que els fets descrits en el punt anterior suposen la vulneració de la normativa laboral que es cita pels motius que a continuació es detallen:

Respecte al dret a una protecció eficaç:

LLEI 31/1995, DE 8 DE NOVEMBRE, DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

Article 14. Dret a la protecció davant els riscos laborals

1. Els treballadors tenen dret a una protecció eficaç en matèria de seguretat i salut en el treball.

Aquest dret suposa que l'empresari contreu un deure correlatiu de protecció dels treballadors davant els riscos laborals.

Aquest deure de protecció també constitueix un deure de les administracions públiques respecte del personal al seu servei.

Els drets d'informació, de consulta i participació, de formació en matèria preventiva, de paralització de l'activitat en cas de risc greu i imminent i de vigilància del seu estat de salut, en els temes previstos en aquesta Llei, formen part del dret dels treballadors a una protecció eficaç en matèria de seguretat i salut en el treball.

Respecte a l'avaluació dels riscos:

LLEI 31/1995, DE 8 DE NOVEMBRE, DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

Article 16. Pla de prevenció de riscos laborals, avaluació dels riscos i planificació de l'activitat preventiva.

2. Els instruments essencials per a la gestió i aplicació del pla de prevenció de riscos, que podran ser duts a terme per fases de forma programada, són l'avaluació de riscos laborals i la planificació de l'activitat preventiva a què es refereixen els paràgrafs següents:

a) L'empresari haurà de realitzar una avaluació inicial dels riscos per a la seguretat i la salut dels treballadors, tenint en compte, amb caràcter general, la naturalesa de l'activitat, les característiques dels llocs de treball existents i dels treballadors que hagin d'exercir-los. La mateixa avaluació s'haurà de fer en ocasió de l'elecció dels equips de treball, de les substàncies o preparats químics i de condicionament dels llocs de treball. L'avaluació inicial tindrà en compte les altres actuacions que s'hagin de desenvolupar d'acord amb el que disposa la normativa sobre protecció de riscos específics i activitats d'especial perillositat. L'avaluació s'actualitzarà quan canviïn les condicions de treball i, en tot cas, se sotmetrà a consideració i es revisarà, si fos necessari, en ocasió dels danys per a la salut que s'hagin produït.

Respecte a la consulta i participació dels treballadors:

LLEI 31/1995, DE 8 DE NOVEMBRE, DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

Article 33. Consulta dels treballadors

1. L'empresari ha de consultar als treballadors, amb la deguda antelació, l'adopció de les decisions relatives a:

a) La planificació i l'organització de la feina a l'empresa i la introducció de noves tecnologies, en tot allò relacionat amb les conseqüències que aquestes puguin tenir per a la seguretat i la salut dels treballadors, derivades de l'elecció dels equips, la determinació i l'adequació de les condicions de treball i l'impacte dels factors ambientals en la feina.

Respecte als equips de treball amb els que treballen:

LLEI 31/1995, DE 8 DE NOVEMBRE, DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

Article 17.1 L'empresari ha d'adoptar les mesures que calgui perquè els equips de treball siguin adequats per a la feina que s'hagi de fer i que estiguin convenientment adaptats a aquest efecte, de manera que garanteixin la seguretat i la salut dels treballadors en utilitzar-los.

Respecte al lloc de treball:

Reial decret 486/1997, de 14 d'abril, pel qual s'estableixen les disposicions mínimes de seguretat i salut als llocs de treball

Article 3. Obligació general de l'empresari. L'empresari ha d'adoptar les mesures necessàries perquè la utilització dels llocs de treball no origini riscos per a la seguretat i la salut dels treballadors o, si això no fos possible, perquè aquests riscos es redueixin al mínim.

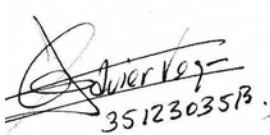

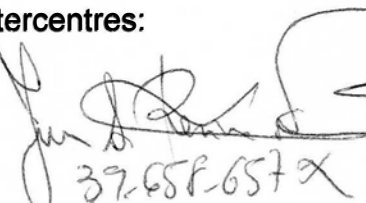
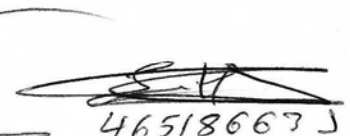

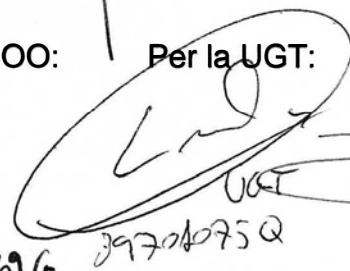
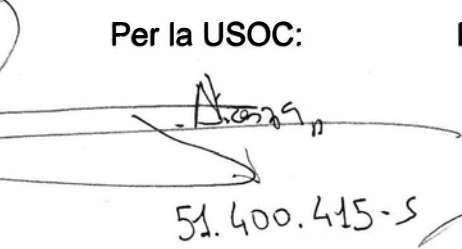
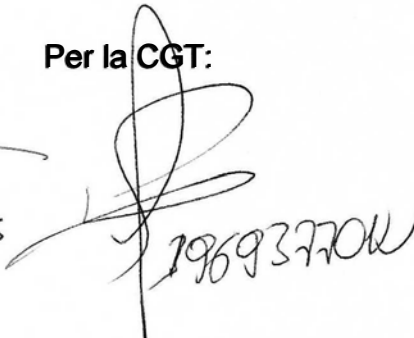
Quart.- Que aquest fet ha estat posat en coneixement de la Inspecció de Treball i Seguretat Social per part dels representants dels treballadors en els comitès de la Zona 2 (pels fets ocorreguts en Estació de La Roca) i de la Zona 6 (pels fets ocorreguts en l'Estació Barrera de Martorell) mitjançant escrits amb data d'entrada el 29 de juliol de 2008 (núm. 8/0020585/08) i 28 de març de 2008 (núm. 8/0009874/08) respectivament.

Cinquè.- Que les pràctiques allà denunciades, i exposades en aquests fets s'han reproduït en d'altres estacions de peatge de la concessió, amb l'agreujant de que, de forma simultània, en aquestes vies ha estat en funcionament el sistema de telepeatge, que permet el pagament del peatge sense que es produeixi detenció del vehicle.

PER TOT EL QUE S'HA EXPOSAT:

SOL-LICITEM A LA INSPECCIÓ DE TREBALL que tenint per presentada aquesta denúncia contra l'empresa AUTOPISTAS CESAU l'admeti a tràmit i a la vista dels fets i les raons exposades, practiqui les oportunes diligències, actuant com en justícia correspongui, i tenint-nos per part a tots els efectes en condició d'interessats i notificant-nos el resultat de les gestions a dia 8 de setembre de 2008.

Pel Comitè de Seguretat i Salut Intercentres:

 35123035B	 46675300	 39.658.657	 46518663 J
Per les CCOO:	Per la UGT:	Per la USOC:	Per la CGT:
 771068696	 39701075 Q	 51.400.415-S	 19693770W